



媒體報導

日期: 2015年3月25日(星期三)
資料來源: 頭條日報 - 港聞 - P8
標題: 職場十大「鬧爆」處境打工仔最厭惡不良經營
參考網址: [請按此](#)

職場十大「鬧爆」處境

打工仔最不滿不良經營

港人工作壓力大，一家顧問公司向各行業在職僱員發放問卷，歸納出「打工仔『鬧爆』處境排行榜」，情況包括公司經營手法不良、如廁要匯報、工作受監視等，近年流動通訊科技日益發達，員工不時在公餘時間收到上司的短訊，要求處理公事，同樣令員工深受困擾。逾六成人坦言，會因上述情況而考慮辭職。



顧問公司向各行業僱員發放問卷，了解他們在工作中感到最難受及最自豪的因素。

盈力僱員服務顧問公司去年八月至九月期間，以電話隨機抽樣訪問八百零一名僱員，了解他們在工作中感到最難受及最自豪的因素。顧問公司預設十五項常見的「鬧爆」處境，要求受訪者進行評分，結果發現最高分的首三項分別是「公司經營手法不良」，其次是「大小便要匯報」及「受到監視」等(詳見表)。

討厭如廁要匯報

科技拉近人與人的距離，有不少上司會於公餘時間以WhatsApp要求下屬處理公事。顧問公司指出，上述做法嚴重影響員工的家庭生活，或成為他們辭職的導火線。已婚並育有子女的Philip，曾任職物流公

司，因上司經常當眾訓斥他，更不時在深夜時分透過WhatsApp與他商議公事，並質疑他為何閱讀訊息後沒有立即回覆，令他飽受困擾，出現失眠、害怕上班等徵症，其後更被安排往內地工作，衡量家庭和工作的因素後，Philip最終決定離開公司。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民表示，八、九十後及基層員工尤其抗拒公餘時間處理公事，建議管理人員應與員工訂立工作進度匯報時間，由員工主動向上司匯報，並盡量減少次數和縮短內容。

職場生涯，愛恨有時。調查亦發現多項讓員工感到自豪的因素，其中首三項分別為人工高及福利好、有意義和有成就感。

放工須查手袋 90後受困擬辭職

零售業工作時間長，部份不合理要求更令員工產生怨言。

九十後女生阿茵在化妝品零售店工作，公司規定員工任何時候必須端正站立並禁止使用手機，她形容每天工作如軍人站崗，雙腳疲憊不堪，令她產生不

滿，加上公司更要求員工在下班時互相檢查手袋，一次她曾被同事高調展示舊照而感到私隱被侵犯，因而產生負面情緒，猶豫是否離職。

阿茵其後向公司表達難處，終獲積極回應，願意增設休息

置及小休時間，讓員工稍作休息及使用手機，同時張貼通告提醒員工注意私隱，阿茵對安排感滿意，願意繼續留職。

顧問公司建議，管理層應多親身到員工的工作地點，員工的處境，提供適切的支援。

職場十大「鬧爆」處境

排名	鬧爆處境
1	公司經營手法不良
2	如廁須匯報
3	員工受到監視
4	上司當眾罵人或集體訓斥員工
5	工作環境無冷氣
6	協助上司處理私事
7	遲到一分鐘要紀錄在案
8	上司公餘時間要求處理公事
9	工作時間手機不能隨身
10	工作時間長時間站立

港人工作壓力大，一家顧問公司向各行業在職僱員發放問卷，歸納出「打工仔『鬧爆』處境排行榜」，情況包括公司經營手法不良、如廁要匯報、工作受監視等，近年流動通訊科技日益發達，員工不時在公餘時間收到上司的短訊，要求處理公事，同樣令員工深受困擾。逾六成人坦言，會因上述情況而考慮辭職。

盈力僱員服務顧問公司去年八月至九月期間，以電話隨機抽樣訪問八百零一名僱員，了解他們在工作中感到最難受及最自豪的因素。顧問公司預設十五項常見的「鬧爆」處境，要求受訪者進行評分，





結果發現最高分的首三項分別是「公司經營手法不良」，其次是「大小便要匯報」及「受到監視」等。

討厭如廁要匯報

科技拉近人與人的距離，有不少上司會於公餘時間以 WhatsApp 要求下屬處理公事。顧問公司指出，上述做法嚴重影響員工的家庭生活，或成為他們辭職的導火線。已婚並育有子女的 Philip，曾任職物流公司，因上司經常當眾訓斥他，更不時在深夜時份透過 WhatsApp 與他商議公事，並質疑他為何閱讀訊息後沒有立即回覆，令他飽受困擾，出現失眠、害怕上班等徵狀，其後更被安排往內地工作，衡量家庭和工作的因素後，Philip 最終決定離開公司。

盈力僱員服務顧問首席顧問孫立民表示，八、九十後及基層員工尤其抗拒公餘時間處理公事，建議管理人員應與員工訂立工作進度匯報時間，由員工主動向上司匯報，並盡量減少次數和縮短內容。

職場生涯，愛恨有時。調查亦發現多項讓員工感到自豪的因素，其中首三項分別為人工高及福利好、有意義和有成就感。

- 完 -

